КГБУ ДО "СШОР "ОЛИМПИЙСКИЕ НАДЕЖДЫ"
Подписано: КГБУ ДО "СШОР "ОЛИМПИЙСКИЕ НАДЕЖДЫ"
DN: cn=КГБУ ДО "СШОР "ОЛИМПИЙСКИЕ НАДЕЖДЫ", c=RU, o=КГБУ ДО "СШОР "ОЛИМПИЙСКИЕ НАДЕЖДЫ"
Дата: 2023.06.08 15:01:51 +07'00'

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Спортивная школа олимпийского резерва по тхэквондо «Олимпийские надежды»
(КГБУ ДО «СШОР по тхэквондо «Олимпийские надежды»)

ПРИНЯТО
общее собрание работников
протокол от 20.04.2023 г.01/23

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора КГБУ ДО «СШОР по тхэквондо «Олимпийские надежды»
от 28.04.2023г. № 37

ПОЛОЖЕНИЕ
о рабочем времени (соотношение учебной и другой педагогической работы в пределах учебной недели) в краевом государственном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва по тхэквондо «Олимпийские надежды»

1. Общие положения

Настоящее положение разработано на основе нормативных документов, регламентирующих трудовое право педагогических работников, нормы рабочего времени педагогических работников:

- Трудовой Кодекс РФ;
- Закон «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 года (ч.6 ст. 47);
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (с изменениями и дополнениями);
-Письмо Министерства образования и науки РФ от 18 ноября 2015 г. N 09-3242 «О направлении информации».

Настоящее положение определяет соотношение учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года для тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей.

К педагогическим работникам относят должности: тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель и инструктор-методист спортивной школы.

2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников.

2.1. В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.1.1. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

- Продолжительность рабочего времени: 36 часов в неделю;
- Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы):18 часов в неделю.

2.2. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает тренировочную (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников, утвержденными в установленном порядке.

2.2.1. Норма часов тренировочной (учебной) работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах (60 минут) включая короткие перерывы и динамические паузы между ними (приказ № 1601 «О продолжительности рабочего времени). Для тренеров-преподавателей норма часов учебно-тренировочной работы за ставку заработной платы включает проводимые ими учебные занятия продолжительностью до 45 минут для обучающихся до 8 лет, по 45 минут для остальных обучающихся включая динамические паузы в зависимости от возраста. Выполнение тренерской работы регулируется расписанием учебных занятий, утвержденным директором СШОР.

2.2.2. За тренировочную (учебную) работу, выполняемую с согласия тренеров-преподавателей сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере, при наличии фонда заработной платы.

2.2.3. Тренерам-преподавателям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов преподавательской работы за ставку заработной платы в неделю, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой (методической, воспитательной и иной установленной входящей в должностные обязанности). Об уменьшении учебной нагрузки в течение учебно-тренировочного года (в случаях закрытия учебных групп не по вине тренера-преподавателя) разрешается дополнительный набор обучающихся в группы, работающие на базе других школ, только на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки первого года обучения, не позднее февраля текущего года.

2.2.4. Объем учебной нагрузки тренеров-преподавателей

устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и дополнительным общеобразовательным учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в КГБУ СП «СШОР по тхэквондо «Олимпийские надежды» (далее-СШОР).

2.2.5. Выполнение педагогической работы тренерами-преподавателями характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с тренерской работой. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий, составляемым с учетом педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и рационального использования времени тренера-преподавателя по его заявлению, которое утверждается директором СШОР с учетом мнения Совета Учреждения СШОР. Выполнение другой части тренерской работы педагогическими работниками, ведущими работу вне учебного времени, осуществляется в течение рабочего дня, рассчитывается от общей педагогической нагрузки тренера-преподавателя и утверждается приказом директора СШОР.

Внеучебную часть работы тренеры-преподаватели используют для:

- организации и проведения судейской работы для обслуживания спортивно-массовых и физкультурно-спортивных мероприятий;
- методической работы;
- воспитательной работы;
- разработки контрольных нормативов для текущей и промежуточной аттестации;
- оформления личных дел обучающихся;
- оформления раздаточного материала обучающимся;
- организации и проведения открытых учебно-тренировочных занятий.

2.2.6. Другая часть педагогической работы тренеров-преподавателей, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, графиками и планами работы, в т.ч. личными планами тренеров-преподавателей, другими организационно-распорядительными документами, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных дополнительными общеобразовательными программами;

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств.

2.2.7. Дни недели (периоды времени, в течение которых осуществляет свою деятельность), свободные для тренеров-преподавателей от проведения учебно-тренировочных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический

работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к учебно-тренировочным занятиям и т.п.

2.2.8. Режим рабочего времени тренеров-преподавателей, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка и гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере, определяется с учетом их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой. Формой догрузки может являться педагогическая работа без дополнительной оплаты на летней спортивно-оздоровительной площадке, посильное участие в ремонте, работа по замене отсутствующих тренеров-преподавателей.

2.2.9. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией дополнительной образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул, с сохранением заработной платы в установленном порядке. В каникулярный период разрешается сокращение численности состава учебно-тренировочной группы до 50%.

2.2.10. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется локальными актами СШОР и графиками работ с указанием их характера.

2.2.11. Периоды отмены учебно-тренировочных занятий (образовательной деятельности) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников СШОР.

2.2.12. В периоды отмены учебно-тренировочных занятий в отдельных учебных группах, либо в целом по СШОР по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям тренеры-преподаватели привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе. Тренеры-преподаватели имеют право перенести учебно-тренировочные занятия по согласованию с администрацией СШОР для выполнения учебной программы в полном объеме.

3. Определение учебной нагрузки тренерам-преподавателям.

3.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в СШОР. Учебная нагрузка тренера-преподавателя, оговариваемая в трудовом договоре, должна соответствовать требованиям трудового законодательства.

3.2. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников, по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения (при условии - установленная нагрузка на начало

учебного года, уменьшение количества часов по учебным планам и /или сокращение количества групп).

3.3. Установленная педагогическим работникам по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.4. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год в сентябре текущего учебного года. В апреле-июне текущего учебного года может проводиться предварительная тарификация на следующий учебный год в целях повышения качества расстановки кадров и обеспечения кадровой политики. Об изменениях объема учебной нагрузки, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, педагогический работник уведомляется в письменной форме, не позднее, чем за 2 месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3.5. При невыполнении по независящим от тренера-преподавателя причинам объема установленной учебной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.

4.Заключительные положения

4.1. Настоящее положение вводится в действие с момента утверждения приказом директора КГБУ ДО «СШОР по тхэквондо «Олимпийские надежды»

4.2. Срок действия настоящего Положения бессрочно.