КГБУ ДО "СШОР "ОЛИМПИЙСКИЕ НАДЕЖДЫ"
Подписано: КГБУ ДО "СШОР "ОЛИМПИЙСКИЕ НАДЕЖДЫ"
DN: cn=КГБУ ДО "СШОР "ОЛИМПИЙСКИЕ НАДЕЖДЫ", c=RU, o=КГБУ ДО "СШОР "ОЛИМПИЙСКИЕ НАДЕЖДЫ"
Дата: 2023.06.08 14:44:59 +07'00'

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Спортивная школа олимпийского резерва по тхэквондо «Олимпийские надежды»
(КГБУ ДО «СШОР по тхэквондо «Олимпийские надежды»)

ПРИНЯТО
педагогическим советом
протокол от 20.04.2023 г. №01-23

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора КГБУ ДО «СШОР по тхэквондо «Олимпийские надежды»
от 28.04.2023г. №37

ПОЛОЖЕНИЕ
о бригадном методе работы тренеров-преподавателей КГБУ ДО «СШОР по тхэквондо «Олимпийские надежды»

1. Общие положения

1.1. Бригадный метод работы тренеров организуется в КГБУ ДО «СШОР по тхэквондо «Олимпийские надежды» (далее – СШОР) регламентирует работу по реализации дополнительных образовательных программ физкультурно-спортивной направленности, более чем одним тренером, с учетом специфики работы каждого специалиста в соответствии с Уставом СШОР и Положением об оплате труда.

Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», постановления Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 03.11.1986 №464/26-64 (ред. от 01.01.2001) «Об утверждении Типового положения о бригадном хозрасчете и бригадном подряде», письма Росспорта от 12.12.2006 СК-02-10/3685

1.2. Совместно-взаимосвязанная деятельность тренеров-преподавателей бригадным методом осуществляется в условиях непосредственного общения и направлена на подготовку спортсменов высокого класса.

2. Цели и задачи

2.1. Основной целью применения бригадного метода работы является повышение эффективности подготовки спортсменов группой тренеров-преподавателей с наименьшими затратами материальных и интеллектуальных ресурсов, профессиональной подготовленности тренерского состава, возможности раннего выявления одаренных детей и формирование их как спортсменов высокого класса, также подготовка спортивного резерва сборных команд Алтайского края и Российской Федерации в СШОР.

2.2. Основные задачи работы бригадным методом тренеров:
- повышения качества тренировочного процесса;
- выявления перспективных спортсменов на этапах спортивной подготовки;
- повышения профессионального уровня тренеров;
- достижения высоких спортивных результатов в избранном виде спорта.

3. Организация бригадного метода работы в Организации (далее - Бригады)

3.1. Бригада создается из двух и более человек.

3.2. Основными организационно-техническими условиями внедрения работы бригадным методом являются:

- относительная организационная обособленность коллектива бригады при подготовке спортсменов на этапах спортивной подготовки;
- обоснованность и стабильность устанавливаемых бригаде плановых заданий и нормативов по подготовке спортсменов (в т.ч. членов сборных команд Алтайского края и Российской Федерации);
- возможность своевременного обеспечения коллектива бригады и ее спортсменов необходимыми материальными ресурсами, различными видами обслуживания (в т.ч. медицинского).

3.3. Основанием для создания Бригады по виду спорта является:

- данное Положение;
- решение педагогического совета;
- личное заявление тренера-преподавателя.

3.4. Бригада создается, реорганизуется и ликвидируется приказом директора СШОР.

4. Деятельность Бригады, распределение результатов и оплата труда тренеров

4.1. Высшим органом управления Бригады является общий Совет Бригады (далее - Совет), который проводится на педагогическом совете. Во главе Совета стоит старший тренер-преподаватель, имеющий опыт работы и результаты в подготовке спортсменов высокого уровня.

4.2. Все вопросы, связанные с работой бригады, а также распределение обучающихся по группам тренеров-преподавателей внутри бригады, рассматриваются на Совете и утверждаются приказом директора СШОР.

4.3. При оформлении заявок на участие спортсмена в спортивных мероприятиях указывается фамилия первого тренера-преподавателя обучающегося, а также тренера-преподавателя бригадного подряда, работающего на этапе спортивной подготовки.

4.4. При аттестации на соответствующую квалификационную категорию (согласно положению) и присвоении государственных, ведомственных наград и других материальных поощрений тренер-преподаватель, входящих в бригадный подряд имеет право учитывать результат выступления спортсмена в течение последних 5 лет, предшествующих аттестации.

4.5. Спортивные результаты обучающихся являются общим достижением Бригады. Распределение результатов и персональные выплаты за них определяются на Совете путем голосования и оформляются протоколом. При отсутствии члена Бригады на Совете по уважительной причине (командирование, отпуск, болезнь и т.д.) его голос может быть учтен, если данный вопрос был согласован дистанционно (телефон, электронная почта и

т.д.) старшим тренером-преподавателем или уполномоченным им членом Бригады.

4.6. При отсутствии тренера-преподавателя на учебно-тренировочном занятии (командирование, отпуск, болезнь и д.т.) члены бригады берут на себя работу отсутствующего без дополнительной оплаты труда.

4.7. По решению Совета результаты работы Бригады могут быть зачтены при аттестации и участии в смотрах-конкурсах одному из членов Бригады.

4.8. По решению Совета на одного из членов Бригады возлагается ответственность по ведению документации (личные дела обучающихся и журналы учета групповых занятий).

5. Права и обязанности членов Бригады

5.1. Тренеры-преподаватели, входящие в состав Бригады обязаны:

- планировать учебно-тренировочный процесс с учетом индивидуальных особенностей, на основе научных данных и современных методик;
- повышать свой профессиональный уровень: периодически проходить курсовую подготовку (переподготовку); принимать участие в семинарах и профессиональных конкурсах; изучать специальную литературу; разрабатывать методические материалы по улучшению учебно-тренировочного процесса;
- делиться опытом с молодыми тренерами-преподавателями и внедрять положительный опыт в свою профессиональную деятельность;
- контролировать выполнение учебно-тренировочных планов обучающимися;
- нести ответственность за своевременное прохождение обучающимися медицинского осмотра;
- проводить антидопинговую пропаганду с обучающимися;
- анализировать результаты работы Бригады;
- в равной степени нести ответственность за результативность учебно-тренировочного процесса.

5.2. Совет оставляет за собой право ходатайствовать перед директором СШОР:

- о вводе или выводе нового члена Бригады;
- о вынесении поощрения или порицания по результатам работы Бригады;
- о направлении тренера-преподавателя на соревновательные и тренировочные мероприятия с обучающимися;
- о направлении тренера-преподавателя на курсы повышения квалификации.

6. Порядок вступления Положения в силу

6.1. Положение вступает в действие с 01 сентября 2023года.